

РОССТАТ
УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СТАТИСТИКИ ПО Г. МОСКВЕ И МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(МОССТАТ)

ПРОТОКОЛ

**заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
федеральных государственных гражданских служащих Управления
Федеральной службы государственной статистики по г. Москве
и Московской области и урегулированию конфликта интересов**

7 июня 2024 г.

№ 5

Москва

ПОВЕСТКА ДНЯ

Рассмотрение уведомления федерального государственного гражданского служащего Управления Федеральной службы государственной статистики по г. Москве и Московской области представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

РЕШИЛИ:

1. Комиссия считает, что федеральным государственным гражданским служащим Управления Федеральной службы государственной статистики по г. Москве и Московской области порядок уведомления представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу соблюден.

С учетом отсутствия у федеральным государственным гражданским служащим Управления Федеральной службы государственной статистики по г. Москве и Московской области функций государственного управления по отношению к организации, оказывать возмездные услуги для которой он намерен на основании гражданско-правового договора, государственному служащему рекомендуется отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы только в случае возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения.

(Ключевые детали: на основании изучения обзора типовых случаев конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядке их урегулирования, направленного письмом Минтруда России

от 15 октября 2012 г. № 18-2/10/1-2088, представленного проекта гражданско-правового договора возмездного оказания услуг:

федеральным государственным гражданским служащим Управления Федеральной службы государственной статистики по г. Москве и Московской области порядок уведомления представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу соблюден;

уведомительный порядок направления государственным служащим представителю нанимателя информации о намерении осуществлять иную оплачиваемую работу не требует получения согласия представителя нанимателя. Представитель нанимателя не вправе запретить государственному служащему выполнять иную оплачиваемую работу;

рекомендовано отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы в организации (в интересах организации), в отношении которой государственный служащий осуществляет отдельные функции государственного управления (в случае их возникновения).